

关于“实物福利”的说明

(Avantage de tout nature/Voordelen van alle aard)

含义：实物福利指的是公司授予其员工或者经营人（例如法人代表，在职股东，经理等）的非现金形式福利。这种福利对于员工或者经营人来讲相当于一种职业收入，因此，领取人必须按照与实物福利价值相对应的金额纳税。这种福利制度只存在于公司和其员工或经营人之间，并不适用于个体经营者（Indépendant/Zelfstandige）。

种类：常见的实物福利主要包括使用公司车辆（公司名下的一辆汽车交给员工无偿使用），公司为员工或经营人配置电脑，手机，支付网费，电话费或者提供免费住房，也包括为其支付取暖费和电费 etc 生活开销。也包括公司为企业管理人员支付的社保金（cotisation sociale/sociale bijdrage）

申报方法：一旦公司开始向其员工或者经营人授予实物福利，那么公司需要立刻联系其人力资源机构（**Secrétariat social/social secretariaat**），告知福利内容及相关具体信息，以便人力资源机构正确的计算并且申报实物福利。申报后，实物福利的价值将会做为职业收入体现在受益人的工资单上（Fiche 281.10/281.20）

与“社会性福利”的区别：实物福利不应与社会性福利混淆。后者是公司提供给其员工的价值低廉，且多数情况下覆盖所有员工的福利政策，这类福利不具有报酬性质且与职业无关。这些福利内容对于受益人来说是免税的。具体说明请见相关词条。

常见实物福利的计算方法：以下列举几个官方给出明确计算标准的常见实物福利项目

1. 台式电脑/笔记本电脑: 72 欧元/台/年
2. 平板电脑/手机/只能手机: 36 欧元/台/年
3. （固定/移动互联网）网费: 60 欧元/年
4. 电话月租费: 48 欧元/年
5. 车辆：车辆福利的计算比较复杂。主要是和燃油类型，每公里碳排放量，新车购置价格相关。这里提供两个例子，让大家有个基本概念，具体的计算需要联系会计师或者人力资源部门。
 - 含税价格 35000 欧元，碳排放量 160g/km，2020 年 5 月 1 日上牌的汽油车每年的实物福利折合 3346.98 欧元
 - 含税价格 20000 欧元，碳排放量 110g/km，2022 年 5 月 1 日上牌的柴油车每年的实物福利折合 1542.86 欧元

上述列举的这几种实物福利的计算方式是固定的，不受实际使用量影响。也就是说公司免费提供的车辆，不论受益人开了多少公里，其对应的实物福利的计算方式都是相同的。